

Nghĩa Sơn, ngày 20 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH
Tuyển sinh năm học 2026 - 2027

Căn cứ Điều lệ trường mầm non ban hành kèm theo Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020; Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT ban hành Quy định về công khai trong hoạt động của cơ sở GD&ĐT thuộc hệ thống GD quốc dân;

Căn cứ công văn số 1526/SGDDT-GDTrH ngày 08/5/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) về việc hướng dẫn huy động trẻ vào cơ sở giáo dục mầm non, lớp 1 các trường tiểu học và tuyển sinh vào lớp 6 các trường THCS năm học 2026-2027

Căn cứ Công văn số 522/UBND-VHXXH ngày 18/5/2026 của Ủy ban nhân dân xã hướng dẫn huy động trẻ vào cơ sở giáo dục mầm non, vào lớp 1 các trường tiểu học và tuyển sinh vào lớp 6 các trường THCS năm học 2026-2027;

Căn cứ vào điều kiện cơ sở vật chất, đội ngũ CB, GV, NV của trường và số lượng điều tra trẻ trong độ tuổi từ 0 đến dưới 6 tuổi trong địa bàn và chỉ tiêu huy động số trẻ trong độ tuổi ra lớp của trường năm học 2026 - 2027;

Trường mầm non Nghĩa Lạc xây dựng kế hoạch tuyển sinh năm học 2026-2027 trên địa bàn, cụ thể như sau:

A. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:

I. Mục đích:

Tổ chức tuyển sinh đảm bảo đúng quy chế, đảm bảo chính xác, công bằng, khách quan, thuận lợi cho học sinh và cha mẹ học sinh. Góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện trong nhà trường, duy trì và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục trẻ mầm non. Đảm bảo đầy đủ cơ sở vật chất trang thiết bị và nâng cao chất lượng tuyển sinh trong nhà trường.

II. Yêu cầu:

- Điều tra chính xác số trẻ trong độ tuổi từ 0-> dưới 6 tuổi đặc biệt là trẻ 5 tuổi trên địa bàn xã. Đảm bảo đủ chỗ cho học sinh, tránh tình trạng quá tải. Thực hiện công khai kế hoạch tuyển sinh, đảm bảo năm rõ: rõ tuyển tuyển sinh, rõ chỉ tiêu tuyển sinh, rõ thời gian tuyển sinh, rõ phương thức tuyển sinh và rõ trách nhiệm trong công tác tuyển sinh.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả các giải pháp nhằm: tăng quy mô tuyển sinh, tăng chất lượng công tác tuyển sinh, tăng cường cơ sở vật, giảm số học sinh trái tuyến, giảm số học sinh trên một lớp. Tổ chức phân tuyến hợp lý, đảm bảo đủ chỗ học cho học sinh.

- Phân đầu huy động ít nhất 33% trẻ em độ tuổi nhà trẻ, 100% trẻ em độ tuổi mẫu giáo đi học, ít nhất 80% trẻ khuyết tật ở thể nhẹ trong độ tuổi mầm non được học hòa nhập; 100% trẻ 3, 4 và 5 tuổi được đi học.

- Thực hiện tuyên truyền, phổ biến, công khai các thông tin về tuyển sinh theo quy định. Không gây khó khăn, bức xúc cho các bậc cha mẹ trẻ.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp nhằm tăng quy mô tuyển sinh, tăng chất lượng công tác tuyển sinh, tăng cường CSVC, giảm số học sinh trái tuyển, giảm số học sinh/lớp. Đảm bảo quy định về số trẻ/lớp và số cô/trẻ.

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường được phân công nhiệm vụ, thực hiện và chịu trách nhiệm cá nhân trước cấp trên và pháp luật; Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm cuối cùng về công tác tuyển sinh của trường.

- Tuyệt đối không vận động, không quyên góp và không thu bất cứ khoản tiền nào ngoài quy định trong khi thực hiện tuyển sinh.

- Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho các cháu, đảm bảo đủ các điều kiện cần thiết để thực hiện nhiệm vụ chăm sóc nuôi dưỡng và giáo dục trẻ theo chương trình giáo dục mầm non.

B. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

I. Điều kiện về cơ sở vật chất và đội ngũ:

1. Cơ sở vật chất:

- Tổng diện tích đất toàn trường: 4.964 m²
- Tổng số phòng học: 14 (Phòng kiên cố: 14)
- Có đầy đủ các phòng chức năng, hiệu bộ, nhà vệ sinh, nhà bếp, các loại đồ dùng trang thiết bị dạy và học hiện đại dùng cho giáo viên và các cháu theo mô hình trường chuẩn Quốc gia.

2. Đội ngũ:

Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên toàn trường: 42 đ/c. Trong đó: (CBQL; 1 đ/c, giáo viên 30 đ/c, nhân viên; 11 đ/c)

- CBQL: 1 đ/c
 - + Trình độ đại học: 1 đ/c đạt tỷ lệ 100%;
 - + Trình độ LLCT: 1 đ/c đạt tỷ lệ 100%;
- Giáo viên: 30 đ/c. Trong đó GV biên chế 27 đ/c; GVHD 111: 3 đ/c
 - + Giáo viên nhà trẻ: 6 đ/c
 - + Giáo viên mẫu giáo: 24 đ/c
 - + Trình độ ĐH: 15 đ/c đạt tỷ lệ 55,5%;
 - + Trình độ CĐ: 14 đ/c đạt tỷ lệ 40.5%;
- Nhân viên :
 - Nhân viên kế toán: 01 đ/c (trình độ Đại học KT);
 - Nhân viên nuôi dưỡng: 07 đ/c (sơ cấp nấu ăn: 06 đ/c);
 - Nhân viên Y tế: 0 đ/c
 - Nhân viên văn thư: 0 đ/c (Giáo viên kiêm nhiệm);
 - Nhân viên bảo vệ: 01 đ/c.
 - Nhân viên vệ sinh: 2

3. Kế hoạch tuyển sinh trẻ vào trường:

Phấn đấu huy động ít nhất 33% trẻ em độ tuổi nhà trẻ, 100% trẻ em độ tuổi mẫu giáo đi học, ít nhất 80% trẻ khuyết tật ở thể nhẹ trong độ tuổi mầm non được học hòa nhập.

Độ tuổi	Số trẻ điều tra(tính đến T5/2026)	Số trẻ hiện đang học MN	Số trẻ thuộc diện tuyển sinh mới	Dự kiến biên chế năm học 2026 - 2027		
				Dự kiến Số trẻ sau TS	Tổng số lớp	Tổng số giáo viên

5 tuổi	112	112	0	112	4	8
4 tuổi	98	98	0	98	4	8
3 tuổi	100	81	19	100	3	7
Nhà trẻ	275	9	81	90	3	7
Tổng	585	300	100	400	14	30

II. TUYỂN SINH TRẺ VÀO CÁC NHÓM LỚP NĂM HỌC 2026 - 2027:

1. Phương thức và đối tượng:

Điều tra trẻ ở từng độ tuổi của các xóm để giao chỉ tiêu về số lượng đối với từng nhóm lớp.

Xét tuyển trẻ trong độ tuổi quy định theo tuyển tuyển sinh.

Thông báo công khai chỉ tiêu tuyển sinh trẻ với từng độ tuổi, thời gian tuyển sinh ở từng độ tuổi và tổ chức tiếp nhận hồ sơ của trẻ trong từng độ tuổi trên địa bàn theo quy định.

Nhà trường phối hợp với UBND xã, các ban ngành đoàn thể trong xã trong công tác tổ chức tuyển sinh, tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ và nhân dân về công tác tuyển sinh, trong đó nêu rõ tuyển tuyển sinh, hình thức tuyển sinh, chỉ tiêu tuyển sinh ở từng độ tuổi và thời gian tuyển sinh, tránh gây áp lực cho công tác tuyển sinh, để các bậc cha mẹ hiểu rõ, đưa trẻ đến trường nhập học theo đúng độ tuổi và tuyển tuyển sinh quy định, đảm bảo phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi trên địa bàn.

Để đảm bảo quyền lợi cho trẻ, tránh tình trạng lộn xộn trong công tác tuyển sinh, nhà trường yêu cầu CB, GV, NV trong toàn trường có trách nhiệm làm tốt công tác tuyên truyền rộng rãi tới cha mẹ trẻ trên mọi phương diện, đặc biệt là hệ thống thông tin đại chúng và công khai thời gian tuyển sinh.

Về số trẻ trong một nhóm trẻ, hoặc lớp mẫu giáo thực hiện theo quy định Điều 15 tại Thông tư số 52/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 của Bộ GD&ĐT về Thông tư ban hành Điều lệ trường MN. Trường hợp do số trẻ trên địa bàn đăng ký học vượt quá mức quy định tại Điều 15, số trẻ trong mỗi nhóm lớp có thể tăng thêm, nhưng phải đảm bảo được tỷ lệ số GV/trẻ/lớp theo quy định tại Điều này và diện tích sử dụng tối thiểu đạt 0.08 m²/trẻ.

Tuyệt đối không tổ chức dạy trước chương trình lớp 1 cho trẻ.

2. Đối tượng tuyển sinh:

Trẻ sinh năm 2021; 2022; 2023; 2024; 2025 có hộ khẩu, hoặc tạm trú, lưu trú trên địa bàn điều tra phổ cập.

3. Hồ sơ dự tuyển sinh: Hồ sơ tuyển sinh trẻ gồm:

+ Phiếu đăng ký xét tuyển (theo mẫu) đối với tuyển sinh bằng hình thức trực tiếp; in phiếu trên hệ thống đối với trường hợp tuyển sinh bằng hình thức trực tuyến;

+ Bản sao giấy khai sinh hợp lệ (kèm theo bản chính để đối chiếu);

* **Lưu ý:** Trong trường hợp số trẻ đăng ký vượt quá khả năng tiếp nhận, nhà trường sẽ ưu tiên nhận những trẻ có hộ khẩu đăng ký tại địa phương thuộc tuyển tuyển sinh và trẻ 5 tuổi.

4. Thời gian tuyển sinh:

* **Đợt 1: Tuyển sinh bằng hình thức trực tuyến.**

Thời gian tuyển sinh bắt đầu từ ngày 1/7/2026 đến hết ngày 17/7/2026.

* **Lưu ý:** Cha mẹ trẻ tiến hành đăng ký tuyển sinh trực tuyến như sau: Quét mã QR trên Zalo để đăng ký tuyển sinh cho trẻ qua đường link:



<https://forms.gle/FYTty1XniGr6AjqP8>

- Nhà trường sẽ cử cán bộ tuyển sinh trực tại phòng hành chính của trường để hỗ trợ cho cha mẹ trẻ nếu cần.

+ Tên cán bộ hỗ trợ công tác tuyển sinh trực tuyển:

Đ/c Trần Thị Thảo My - ĐT: 0367.665.684

Đ/c Hoàng Thị Nga – ĐT: 0943.135.887

*** Đợt 2: Tuyển sinh bằng hình thức trực tiếp.**

- Từ ngày 20/7/2026 đến ngày 24/7/2026 nhận hồ sơ đăng ký học của trẻ.

- Sau ngày 24/7/2026 nếu tuyển sinh chưa đủ chỉ tiêu giao, báo cáo kết quả tuyển sinh về UBND xã (qua với phòng VH – XH) trước ngày 31/7/2026.

Lưu ý: Năm học 2026 - 2027 UBND xã cho phép nhà trường được tuyển sinh đến khi đủ chỉ tiêu được giao. nhà trường tiếp tục tuyển sinh cho đến khi đủ chỉ tiêu và Lịch tuyển sinh trực tiếp cụ thể như sau:

Thời gian tuyển sinh	Người nhận hồ sơ	Địa điểm nhận hồ sơ
Ngày 20/7/2026 (Thứ 2)	Lê Thị Thanh vân Trần Thị Thảo My	Phòng Hành chính của trường Mầm non Nghĩa Lạc
Ngày 21/7/2026 (Thứ 3)	Vũ Thị Hiên	
Ngày 22/7/2026 (Thứ 4)	Đinh Thị Trang Nguyễn Thị Hương	
Ngày 23/7/2026 (Thứ 5)	Vũ Thị Quỳnh Đoàn Thị Hằng	
Ngày 24/7/2026 (Thứ 6)	Trần Thị Thảo My Vũ Thị Tươi	

5. Chỉ tiêu và địa bàn tuyển sinh:

- **Dự kiến số lượng tuyển sinh:** Số liệu trẻ tính đến hết tháng 5/2026.

- **Tổng số trẻ điều tra trong độ tuổi tuyển sinh: 585 cháu.**

Trong đó: + Trẻ Nhà trẻ: 275 cháu (Năm 2024:107; năm: 2025: 90; 2026: 78);

+ Trẻ mẫu giáo: 310 cháu (2021: 112; 2022: 98; 2023: 100);

+ Trẻ 5 tuổi: 112 cháu

- **Tổng số trẻ đã đi học năm học 2025 - 2026: 300 cháu.**

Trong đó: + Trẻ Nhà trẻ: 9 cháu (Sinh năm 2024);

+ Trẻ 3 tuổi: 81 cháu (Sinh năm 2023);

+ Trẻ 4 tuổi: 98 cháu (Sinh năm 2022);

+ Trẻ 5 tuổi: 112 cháu (Sinh năm 2021).

- **Chỉ tiêu tuyển sinh mới năm học 2026 - 2027: Tổng 100 cháu.**

Trong đó: + Trẻ Nhà trẻ: 81 cháu (Sinh năm 2024 + 2025(đủ 24 tháng);

+ Trẻ 3 tuổi: 19 cháu (Sinh năm 2023);

+ Trẻ 4 tuổi: 0 cháu (Sinh năm 2021);

+ Trẻ 5 tuổi: 0 cháu (Sinh năm 2020).

*** Dự kiến tổng số trẻ sau tuyển sinh:** 400 cháu - 14 lớp.

Trong đó: - Trẻ 5 tuổi: 112 cháu chia thành 4 lớp - Bình quân: 28 trẻ/lớp
 - Trẻ 4 tuổi: 98 cháu chia thành 4 lớp - Bình quân: 24,5 trẻ/lớp
 - Trẻ 3 tuổi: 100 cháu chia thành 3 lớp: Bình quân: 33 trẻ/lớp
 - Trẻ nhà trẻ: 90 cháu chia thành 3 lớp: Bình quân: 30 trẻ/lớp

*** Một số lưu ý trong thời gian tuyển sinh:**

- Hội đồng tuyển sinh của trường tập hợp danh sách các học sinh dự tuyển năm học 2026-2027, cần phải xác minh thông tin cư trú, chủ động phối hợp với công an cấp xã trên địa bàn để rà soát, xác thực (Tuyệt đối không yêu cầu cha hoặc mẹ hoặc người giám hộ của học sinh đi xác minh); sau khi có kết quả xác minh của công an cấp xã, đối với những trường hợp không hợp lệ, Hội đồng tuyển sinh của trường cần thông tin kịp thời cho cha hoặc mẹ hoặc người giám hộ của học sinh, để cha hoặc mẹ hoặc người giám hộ của học sinh liên hệ, đăng ký dự tuyển tại trường phù hợp, đảm bảo đúng quy định.

- Chỉ đạo bộ phận chuyên môn cập nhật danh sách học sinh trúng tuyển lên Cơ sở dữ liệu.

- Ban giám hiệu nhà trường có trách nhiệm quán triệt đến toàn thể CB, GV, NV trong toàn trường thực hiện tốt việc tuyên truyền về tiện ích của việc đăng ký tuyển sinh trực tuyến qua ứng dụng CNTT, nâng cao hiệu quả tuyển sinh, tránh tình trạng để người dân phải đi lại, đảm bảo thông tin minh bạch, rõ ràng trên Website của nhà trường, đồng thời đảm bảo an toàn và sức khỏe cho CB, GV, NV và học sinh.

- Trường hợp tuyển sinh bằng hình thức trực tuyến: Cha hoặc mẹ hoặc người giám hộ của học sinh có thể đối chiếu hồ sơ tuyển sinh tại trường đăng ký tuyển sinh từ khi nhận được thông báo đăng ký tuyển sinh trực tuyến thành công đến 17h00 ngày 17/7/2026.

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

I. Phân công trách nhiệm:

1. Đối với Ban giám hiệu:

1.1. Chủ động phối hợp với UBND xã trong công tác điều tra số trẻ trong độ tuổi tuyển sinh trên địa bàn. Chủ động XD kế hoạch về công tác tuyển sinh năm học 2025-2026 của trường để báo cáo, xây dựng Kế hoạch tuyển sinh chính thức.

1.2. Thông báo công khai việc phân tuyến tuyển sinh, kế hoạch tuyển sinh, chỉ tiêu tuyển sinh, thời gian tuyển sinh, các quy định về độ tuổi, hồ sơ tuyển sinh và giao chỉ tiêu số lượng cho từng nhóm lớp trước khi bắt đầu tuyển sinh ít nhất 15 ngày để cha mẹ học sinh biết và chuẩn bị nộp HS nhập học cho học sinh tại trường. Thực hiện nghiêm túc quy định tại TT 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ GD&ĐT quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở GD thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

1.3. Quyết định thành lập Hội đồng tuyển sinh. Hội đồng tuyển sinh có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc các quy định về công tác tuyển sinh, đảm bảo khách quan, công khai, công bằng, tuyển đúng chỉ tiêu được giao.

1.4. Hướng dẫn cha hoặc mẹ hoặc người giám hộ của học sinh tự kê khai các thông tin phục vụ cho công tác tuyển sinh, trong đó có thông tin về cư trú của học sinh (*gồm số định danh cá nhân của học sinh, nơi thường trú, nơi ở hiện*

tại,... theo mẫu kèm); không yêu cầu phải cung cấp Giấy xác nhận thông tin cư trú hoặc Giấy thông báo số định danh cá nhân của học sinh.

1.5. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền và hướng dẫn cho toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và cha mẹ học sinh về công tác tuyển sinh trực tuyến.

1.6. Chuẩn bị cơ sở vật chất; thành lập Tổ công tác hỗ trợ và triển khai tuyển sinh trực tuyến của trường.

1.7 Tham mưu đề xuất Hội đồng tuyển sinh gồm: Chủ tịch là Hiệu trưởng, Phó Chủ tịch là Phó Hiệu trưởng, Thư ký và một số Ủy viên. Hội đồng tuyển sinh có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc các quy định về công tác tuyển sinh, đảm bảo chính xác, khách quan, công bằng, đúng chỉ tiêu được giao.

1.8. Tổ chức tuyển sinh:

- Khi tiếp nhận hồ sơ tuyển sinh của học sinh, cán bộ tuyển sinh phải kiểm tra kỹ hồ sơ, đặc biệt phải kiểm tra sự trùng khớp của các thông tin về cá nhân học sinh như: Họ tên, ngày sinh, nơi sinh, số định danh cá nhân... trong Giấy khai sinh. Nếu thấy trùng khớp cán bộ tiếp nhận hồ sơ phải ghi vào mặt sau của bản sao Giấy khai sinh: *“Đã kiểm tra khớp thông tin học sinh với bản chính hồ sơ tuyển sinh”*. Cán bộ tuyển sinh và Hiệu trưởng (*Chủ tịch Hội đồng tuyển sinh*) nhà trường phải chịu trách nhiệm về việc kiểm tra và xác nhận trên.

- Trong thời gian tuyển sinh nhà trường tuyệt đối không được thu hoặc vận động cha mẹ học sinh đóng góp các khoản ngoài quy định cho nhà trường.

- Thực hiện nghiêm túc quy định, quy trình tuyển sinh và hạn chế ở mức cao nhất việc tuyển sinh trái tuyến, đặc biệt đối với các trường đã tuyển đủ chỉ tiêu được giao.

- Chủ tịch Hội đồng tuyển sinh nhà trường phân công các thành viên trực trong thời gian tuyển sinh để hướng dẫn, giải quyết kịp thời các khó khăn thắc mắc, tạo thuận lợi cho học sinh và cha mẹ học sinh.

- Bảo mật thông tin cá nhân của các học sinh dự tuyển năm học 2026-2027 và thông tin các học sinh khác của nhà trường theo đúng quy định.

- Kết thúc tuyển sinh, lập danh sách học sinh đã tuyển thông qua hệ thống hỗ trợ tuyển sinh trực tuyến, gửi kết quả tuyển sinh cho Phòng Văn hóa xã hội và UBND xã.

- Tuyên truyền, hướng dẫn cho toàn thể CB, GV, NV và cha mẹ trẻ học sinh về công tác tuyển sinh trực tuyến và trực tiếp vào trường mầm non năm học 2026 - 2027.

HỒ SƠ VỀ CÔNG TÁC TUYỂN SINH:

Nhà trường lập 2 bộ hồ sơ gồm: (Lưu tại trường).

- Quyết định thành lập hội đồng tuyển sinh.
- Kế hoạch tuyển sinh của trường.
- Báo cáo tổng kết thực hiện công tác tuyển sinh.
- Biên bản tổng kết công tác tuyển sinh;
- Danh sách học sinh được tuyển mới..

2. Đối với GV - NV và các thành viên trong Hội đồng tuyển sinh:

Tham gia công tác điều tra phổ cập trẻ trên địa bàn được phân công, thực hiện tốt công tác tuyển sinh.

Khi tiếp nhận hồ sơ tuyển sinh của học sinh, cán bộ tuyển sinh phải kiểm tra kỹ hồ sơ, đặc biệt phải kiểm tra sự trùng khớp của các thông tin về cá nhân học sinh như: Họ tên, ngày sinh, nơi sinh, số định danh cá nhân... trong giấy khai sinh.

- Để chuẩn bị tốt cho công tác tuyển sinh trẻ vào trường mầm non năm học 2026-2027 và thuận tiện cho theo dõi phổ cập, nhà trường yêu cầu các đồng chí giáo viên đã được phân công trong công tác điều tra phổ cập và tuyển sinh trẻ hoàn tất các loại hồ sơ (kèm theo tất cả những giấy tờ liên quan) cho học sinh để chuẩn bị tốt cho công tác tuyển sinh trẻ năm học 2026-2027.

II. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO:

- Chậm nhất ngày 5/8/2026 Nhà trường rà soát, hoàn thiện thông tin học sinh trên cơ sở dữ liệu ngành (Số định danh cá nhân, họ tên, ngày sinh, nơi sinh, nơi cư trú). Đề xuất danh sách Hội đồng tuyển sinh về Phòng văn hóa xã hội, UBND Xã.

- Đăng ký chỉ tiêu và gửi dự kiến Hội đồng tuyển sinh về xã chậm nhất 5/8/2026.

- Ngày 20/5/2026 ban hành Kế hoạch tuyển sinh.

- QĐ thành lập Hội đồng tuyển sinh.

- Từ ngày 15/6/2026 đến ngày 30/6/2026 nhà trường tiến hành công khai Kế hoạch tuyển sinh trên Website và các phương tiện thông tin của Nhà trường.

- Từ ngày 1/7/2026 đến hết ngày 15/7/2026 tuyển sinh trực tuyến.

- Ngày 20/7/2026 đến 24/7/2026 tuyển sinh trực tiếp theo kế hoạch.

- Ngày 31/7/2026: Báo cáo nhanh về công tác tuyển sinh.

- Ngày 5/8/2026 Báo cáo kết quả chính thức công tác tuyển sinh (kèm theo hồ sơ tuyển sinh).

- Trường tiếp tục huy động chỉ tiêu thì xét tuyển bổ sung cho tới khi đủ chỉ tiêu(nếu thiếu).

- Yêu cầu cán bộ, giáo viên, nhân viên trong toàn trường nghiêm túc thực hiện đúng theo kế hoạch. Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề phát sinh cần báo cáo ngay về Ban giám hiệu nhà trường để kịp thời giải quyết.

Trên đây là kế hoạch tuyển sinh trẻ của trường Mầm non Nghĩa Lạc năm học 2026-2027. Rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ chỉ đạo của Phòng Văn hóa xã hội, UBND xã để nhà trường thực hiện tốt kế hoạch tuyển sinh đã đề ra./.

Nơi nhận:

- Phòng VHXX, UBND xã (để b/c);

- CB, GV, NV TMNNL (để t/h);

- Lưu VT./.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Nhâm